

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

บทนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕ ประกอบกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในปี พ.ศ.๒๕๕๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

จังหวัดระยองได้ลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามมติที่ ๒ : มติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวที่ชี้วัดที่ ๗ “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” นำหนักร้อยละ ๓ โดยจังหวัดระยองได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ร่วมกับส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคและหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการหรือมีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาคและผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจจากผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๖ (ไม่นับรวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ การวิเคราะห์ ผลการสำรวจความคิดเห็นสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของจังหวัด นำมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนแม่บทให้ทุกส่วนราชการนำไปดำเนินการ เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน การติดตามตรวจสอบ ตลอดจนเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบในจังหวัดระยอง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑. ทบทวน และวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด และผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ		ร้อยละ ความสำเร็จ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๓ ณ หอประชุม ศาลากลางระยอง	- ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง/๕๐๐ คน	- ขรก.เข้าร่วมพิธี ๑ ครั้ง/๕๐๐ คน	- ขรก.มีจิตสำนึก ค่านิยม การเป็น ขรก.ที่ดี	๑๐๐
๒. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี ๒๕๕๓	- จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับคัดเลือก	๑ ครั้ง/ไม่ต่ำกว่า ๓ คน	- ขรก.และลูกจ้างได้รับคัดเลือก ๓ คน	- ขรก.และลูกจ้างปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑๐๐
๓. โครงการรักบ้านเรา/ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้รู้จักละอายกับการเอาผลประโยชน์ส่วนรวมไปใช้ส่วนตัว	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๙ คน	- บุคลากร สนง. เข้าร่วมโครงการ ๙ คน	- บุคลากรมีจิตสำนึกไม่เอาประโยชน์ส่วนรวมไปใช้ส่วนตัว	๑๐๐
๔. โครงการส่งเสริมจิตใจใฝ่คุณธรรม สวดมนต์/นั่งสมาธิแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ทุกวันก่อนเริ่มงานวันใหม่	- จำนวน จนท.ที่ผ่านการอบรม	๕ คน	- จนท.ได้รับความรู้ ๕ คน	- จนท.มีพฤติกรรมในการทำงาน การให้บริการเรียบร้อย มีคุณธรรมมากขึ้น	๑๐๐
๕. โครงการสร้างสุจริตใจสัญญา	- ร้อยละของ ขรก.และ ปชช.ที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕	- ขรก.และปชช. เข้าร่วม ๓๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	- ขรก.มีจิตสำนึก ค่านิยม การเป็น ขรก.ที่ดี	๑๐๐
๖. โครงการยกย่องเชิดชูผู้สุจริต	- จำนวน นร. นิสิต นศ. ขรก. ปชช. ที่ได้รับการยกย่อง	ครั้งละไม่น้อยกว่า ๕ ราย	- นร. นิสิต นศ. ขรก. ปชช. ที่ได้รับโล่ห์ ประกาศเกียรติคุณ ๕ ราย	- ขรก.และลูกจ้างปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑๐๐
๗. ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติให้ ขรก. ลูกจ้างประจำ และ พนง.ราชการในสังกัด	- ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	-จนท.ได้รับความรู้ในเรื่องที่อบรมจำนวน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๐๐	- จนท.นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๘. เน้นย้ำ ให้ความรู้การดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกประหยัดการใช้ทรัพยากร	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร ได้รับความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๑๐๐ (๕๐ คน)	-จนท.นำความรู้ไปใช้ดำเนินชีวิต	๑๐๐
๙. รณรงค์ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สร้างจิตสำนึก ประหยัดการใช้ทรัพยากร	- จำนวนครั้งการรณรงค์ส่งเสริม	๑๒ ครั้ง (เดือนละครั้ง)	- จัดประชุมจนท. สนง.เพื่อรณรงค์ ๑๒ ครั้ง/ปี	- จนท.มีจิตสำนึก ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต	๑๐๐
๑๐. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส	- จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	เดือนละครั้ง	- จัดประชุมจนท. สนง.เพื่อรณรงค์ ๑๒ ครั้ง/ปี	- จนท.ประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรม	๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ		ร้อยละ ความสำเร็จ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์	
๑๑. สร้างขวัญกำลังใจคุณภาพการทำงาน คุณภาพชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	- จำนวนจนท.ที่ ได้รับการจัด สวัสดิการ	ร้อยละ ๘๕	- จนท.ทั้งหมด ได้รับการจัด สวัสดิการฯ ร้อย ละ ๑๐๐	- จนท.มีขวัญ กำลังใจ มีคุณภาพ ชีวิตในการทำงานดี ขึ้น	๑๐๐
๑๒. ปฐมจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมการ ทำงานใหม่เจ้าหน้าที่ - โครงการอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ ชรก. พนง.ราชการทัณฑสถานเปิด ห้วยโป่ง	- จำนวน จนท.ที่ มีความเสี่ยงเข้า ฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	จนท.ที่มีภาวะ เสี่ยงด้านสุขภาพ และจนท.ที่สนใจ เข้าร่วมฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	- จนท.ตระหนักใน การดูแลสุขภาพมี ส่วนร่วมในการ ทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๐๐
๑๓. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์จริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาลบริเวณหน้าสำนักงานฯ	- ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การ ประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐	-จนท.ได้รับ ความรู้ ๓๒ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	- จนท.นำความรู้ไป ใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ดำรงชีวิต	๑๐๐
๑๔. จัดประชุมบุคลากรของหน่วยงานโดย สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	- จำนวนครั้ง การประชุมที่ สอดแทรกเนื้อหา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ วินัย	อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี	- จัดประชุม ๖ ครั้ง (ร้อยละ ๑๐๐)	-จนท.นำความรู้ไป ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้ บริการพช.ได้ รวดเร็วขึ้น	๑๐๐
๑๕. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยและ หลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	- จำนวนครั้งที่ส่ง บุคลากรเข้ารับ การอบรม/ สัมมนาฯ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	- จัดอบรม/ สัมมนา ๒ ครั้ง (ร้อยละ ๑๐๐)	- จนท.นำความรู้ไป ใช้ในการ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	๑๐๐
๑๖. โครงการอบรม “ฝึกจิตมุ่งสัมฤทธิ์ของ งาน” เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักธรรมคำสอนและนำมาประยุกต์ในการใช้ ชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน	- จำนวน บุคลากรของ หน่วยงานที่เข้ารับ การอบรม	๓๐ คน	-จนท.ได้รับ ความรู้ ความ เข้าใจจากการ อบรม ๓๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)	-จนท.มีคุณธรรมใน การปฏิบัติงาน	๑๐๐
๑๗. จัดอบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อส่งเสริม และรักษาวิสัยทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรม ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	-จำนวนครั้งใน การอบรม/ สัมมนา/ จัดประชุมฯ	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	-จนท.ได้รับ ความรู้ ความ เข้าใจจากการ อบรม ๒ ครั้ง (ร้อยละ ๑๐๐)	- จนท.มีค่านิยม วัฒนธรรมการ ทำงานที่ถูกต้อง	๑๐๐
๑๘. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ คัดเลือก คนดีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกาศยกย่อง คนดีเพื่อสร้างค่านิยมร่วมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม	- จำนวนครั้งการ จัดกิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง/ ๑ คน	- ประกาศยกย่อง คนดีโดยการ ลงคะแนน ๑ ครั้ง	- จนท.ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์จังหวัด	- จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูล	๕ ครั้ง/ปี	- เผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์จังหวัด ๗ ครั้ง/ปี (ร้อยละ ๑๔๐)	- ปชช./หน่วยงานต่าง ๆ มีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของจังหวัดให้ส่วนราชการ อำเภอและท้องถิ่น เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	- จำนวนส่วนราชการที่ได้รับแจ้ง	๑ ครั้ง/ทุกส่วนราชการและท้องถิ่น	- แจ้งทุกส่วนราชการและอำเภอทราบ (๑ ครั้ง/๓๒ ส่วนราชการ ๘ อำเภอ) (ร้อยละ ๑๐๐)	
๓. รับและดำเนินการเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	- ร้อยละที่ลดลงของเรื่องร้องเรียนการทุจริตปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ - ร้อยละของผู้ร้องเรียนที่ติดต่อได้ได้รับทราบผลความคืบหน้าภายใน ๑๕ วัน	ลดลงร้อยละ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	- จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลงจาก ๑๕ เหลือ ๘ เรื่อง คิดเป็นลดลงร้อยละ ๔๗ - ผู้ร้องได้รับการตอบสนองร้อยละ ๖๐	๔๘๐
๔. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก	- จำนวนเรื่องร้องเรียน - ร้อยละของปชช.	ร้อยละ ๕๐	- มีการประชาสัมพันธ์ตามเป้าหมาย ปชช. ได้รับทราบช่องทางร้องเรียน - ปชช.มีความพึงพอใจต่อการให้บริการร้องเรียน	๑๐๐
๕. ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ - จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	- จำนวนการตรวจสอบและตรวจประเมินของหน่วยงานภายนอก - ปชช./บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบมากขึ้น	จัดทำมาตรฐานฯ ๕ ด้าน ผ่านการตรวจประเมินของกรมราชทัณฑ์	- จัดทำมาตรฐานฯ ๕ ด้าน - ระบบการทำงานของจนท. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ผ่านการตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก	๑๐๐
๖. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้ทันสมัย นำนวัตกรรมมาใช้และเป็นที่ยอมรับของสังคม - จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นกับขรก./ลูกจ้าง /พจนง.ราชการ	- จำนวนการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้ทันสมัยนำนวัตกรรมมาใช้ - ระบบการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	จนท.ในสังกัด	- จนท.เข้าร่วมการฝึกอบรม - จนท.สามารถพัฒนาการบริหารจัดการระบบการทำงานให้ทันสมัย รวดเร็ว	๑๐๐

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๗. สร้างเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต - เสริมสร้างการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ	- จำนวนครั้งการส่งเสริม - ร้อยละของ ปชช.	๒ ครั้ง/๕๐ คน	-มีการประชาสัมพันธ์ตามเป้าหมาย สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริต -ปชช.มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๘. พัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ	- จำนวนครั้งที่พัฒนา - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนฯ	๑ ครั้ง	- จัดอบรม জনท.ในศูนย์ข่าวสาร - জনท.นำความรู้มาปฏิบัติงาน	๑๐๐
๙. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง และค่านิยมหลักขององค์กรให้ข้าราชการทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ	- จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์/จำนวนจนท. - ร้อยละของ ขรก.และลูกจ้าง	๒ ครั้ง/ ๖๐ คน	-จัดส่งจนท.เข้ารับการอบรมจริยธรรม -จนท.นำความรู้มาปฏิบัติงาน	๑๐๐
๑๐. ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต - เผยแพร่ข้อมูล แนวทาง ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของผู้มาติดต่อราชการทราบแนวทางการปฏิบัติงานในงาน	ร้อยละ ๘๐	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานพร้อมอัตราค่าธรรมเนียม	๑๐๐
๑๑. โครงการเผยแพร่ข้อมูล/ข่าวสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- จำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตั้งแต่การสอบราคา เป็นต้นไป	ทุกครั้ง	-มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างโดยการติดประกาศเว็บไซต์ทุกครั้งที่มีการใช้วิธีสอบราคาขึ้นไป	๑๐๐
๑๒. การรายงานพฤติกรรมของข้าราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนครั้งที่รายงานพฤติกรรมของข้าราชการสำนักงานฯ	๔ ครั้ง/๔ ไตรมาส/ (ไตรมาสละ ๑ ครั้ง)	-รายงานพฤติกรรมด้านการทุจริตของ ขรก.ในสังกัดทุกไตรมาส	๑๐๐
๑๓. ติดประกาศและป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริต	-จำนวนป้ายประชาสัมพันธ์ - ร้อยละของประชาชนผู้มารับบริการได้รับทราบ	ไม่น้อยกว่า ๓ ป้าย ร้อยละ ๙๐	-จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ปชช. กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๙๐ รับทราบข้อมูล -ปชช.มีความพึงพอใจในการบริการเรื่องร้องเรียน	๑๐๐
๑๔. สร้างประชาสัมพันธ์ช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและระงับคดีมิชอบ	- จำนวนช่องทางที่ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบและแจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤตมิชอบ	อย่างน้อย ๔ ช่องทาง	- สนง.มีช่องทางให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ๔ ช่องทาง - ปชช.มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใส	๑๐๐

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑๕. จัดให้เจ้าหน้าที่แต่งกายให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและใส่ป้ายชื่อ เพื่อให้ประชาชนสามารถสังเกตพฤติกรรมได้ง่ายเมื่อมีกรณีการทุจริต ประพฤติมิชอบ	- ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่แต่งกายเรียบร้อยและใส่ป้ายชื่อ	ร้อยละ ๑๐๐	-จนท.เข้าใจการแต่งกายให้เป็นระเบียบร้อยละ ๑๐๐ -ปชช.สามารถแยกแยะระหว่างจนท.และปชช.ที่มาติดต่อราชการได้อย่างชัดเจน	๑๐๐
๑๖. ส่งเสริมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	-มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ช่องทาง	๑๐๐
๑๗. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	- จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๓ ช่องทาง	- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นของสงนง. ๓ ช่องทาง	๑๐๐
๑๘. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่สื่อสารการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต - ร้อยละของ ปปช. กลุ่มเป้าหมายทราบช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ไม่น้อยกว่า ๘๐	-จัดประชาสัมพันธ์ตามเป้าหมาย ปชช. กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ได้รับทราบช่องทางร้องเรียน - ปชช.มีความพึงพอใจต่อการบริการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานเพิ่มขึ้น	๑๐๐
๑๙. โครงการประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้ ปชช.ทราบ	- จำนวนป้ายประชาสัมพันธ์ตามแหล่งชุมชนและแหล่งท่องเที่ยว จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๖ ป้าย ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ครั้ง	- จัดทำป้ายคัทเฮาท์ประชาสัมพันธ์ตามแหล่งชุมชนและแหล่งท่องเที่ยว ๖ ป้าย ทางสถานีวิทยุ FM ๙๑.๒๕ ๑๐๐.๕ ๓,๐๔๐ ครั้ง พุด ๔๓๖ ครั้ง	๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. กิจกรรมงานตรวจสอบภายใน - ตรวจสอบด้าน Financial & Compliance - ตรวจสอบด้าน Performance - จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๕๓	- ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบด้าน Financial & Compliance - ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบด้าน Performance	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๒ ส่วนราชการ) ร้อยละ ๑๐๐ (๒ โครงการ)	- จัดทำรายงานผลการตรวจสอบตามแผนที่กำหนด ๑๒ ส่วนราชการ - จัดทำรายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนฯ ๓ โครงการ - จัดทำแผนปฏิบัติฯ ๑ ฉบับ	๑๐๐
๒. โครงการจัดหาพัสดุ/การจัดทำรายงานขออนุมัติ	- ร้อยละของการจัดทำเอกสารขออนุมัติถูกต้องตามระเบียบฯ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	- จนท.พัสดุ/หัวหน้าจนท.พัสดุ จัดทำเอกสารขออนุมัติถูกต้องระเบียบ ร้อยละ ๘๕	๑๐๐
๓. โครงการถ่วงดุลการใช้อำนาจ/กระจายการใช้อำนาจการตรวจสอบ	- ร้อยละของจำนวนเรื่องที่มีการกระจายอำนาจตรวจสอบว่าถูกต้อง	๘๐ เรื่อง	- จนท.พัสดุ/หัวหน้าจนท.พัสดุมีการแต่งตั้งคณะกรรมการและกรรมการตรวจรับพัสดุทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างและคณะกรรมการปฏิบัติตามระเบียบ ๒๓๙ เรื่อง	๑๐๐
๔. โครงการตรวจสอบภายในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	- จำนวนหน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจสอบภายในปีละ ๒ ครั้ง - ข้อทักท้วงได้รับการแก้ไข	๒ ครั้ง/ปี/๑๑๑ หน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	- ทุกหน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบภายใน ๑๑๑ หน่วยงาน - ป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน	๑๐๐
๕. การต่อต้านการทุจริตรับสินบนในการบริการประชาชนของสนง.ประมง จ.ระย. เปลี่ยนชื่อจาก (หน่วยงานให้บริการดำเนินการจัดทำขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาการให้บริการ ตามคู่มือการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของกรมประมง และประกาศให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบ และติดตามได้)	- ระยะเวลาการให้บริการตามคู่มือการปฏิบัติราชการฯ	ไม่น้อยกว่า ๖ ขั้นตอน ร้อยละ ๘๐	- มีการประกาศประชาสัมพันธ์ขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการ - จนท.ปฏิบัติตามขั้นตอนทำให้ปชช. ทราบชัดเจนว่ามีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑๐๐

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๖. การรับเรื่องร้องทุกข์การทุจริตของข้าราชการในการปฏิบัติงาน	- จำนวนครั้งที่มีการร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการผ่านเว็บไซต์/ตู้รับเรื่องร้องทุกข์ของสำนักงานฯ	ไม่เกิน ๕ ครั้ง/ปี	- ไม่มีเรื่องร้องเรียน	๑๐๐
๗. วางระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยง	- จำนวนระบบที่จัดทำ - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน	๑ ระบบ	- ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง - ผลสำเร็จในการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	๑๐๐
๘. มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงาน	- จำนวนระบบที่จัดทำ - ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ระบบ	- ติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงาน - แต่งตั้งกรรมการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ๔ คน	๑๐๐
๙. กิจกรรมตามหลักการและวิธีการเกี่ยวกับการเงินของรัฐในระบบ GFMS ที่กระทรวงการคลังกำหนด	- จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการด้านการเงินการคลัง	๔ คน ร้อยละ ๑๐๐	- জন.ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักการวิธีการเกี่ยวกับการเงินการคลังในระบบ GFMS ๔ คน - জন.นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๑๐. พัฒนากลไกพร้อมส่งเสริมให้ขรก.เข้ารับการอบรม - ส่งจนท.เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เปลี่ยนชื่อจาก (พัฒนากลไกพร้อมรับการตรวจสอบการสังคม)	- จำนวนครั้งการฝึกอบรม - ขรก. บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสมากขึ้น และผ่านการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	- จัดส่งจนท.เข้าอบรม ๓ คน/๑ ครั้ง - ระบบการทำงานของจนท.มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ผ่านการตรวจสอบ	- จัดส่งจนท.เข้าอบรม ๓ คน/๑ ครั้ง - ระบบการทำงานของจนท.มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ผ่านการตรวจสอบ	๑๐๐
๑๑. จัดอบรมสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน	- จำนวนปชช.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม - ร้อยละของสมาชิกที่ผ่านการอบรมและได้รับความรู้	๘๐ คน ร้อยละ ๑๐๐	- ปชช.กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ในเรื่องที่อบรม ๗๐ คน - ปชช.กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ไปใช้ช่วยเหลือผู้อื่นได้ดีขึ้น	๘๗.๕

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑๒. ประชุมอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม จังหวัดระยอง	-จำนวนอาสาสมัคร คุมประพฤติที่ร่วม ประชุม -ร้อยละของ อาสาสมัครที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ	๗๗ คน ร้อยละ ๑๐๐	-อาสาสมัครได้รับ ความรู้ ๗๗ คน -อาสาสมัครคุม ประพฤตินำความรู้ไป ใช้ช่วยเหลือผู้อื่นดีขึ้น	๑๐๐
๑๓. จัดทำระบบการควบคุมภายในให้ สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดิน	- จำนวนครั้งใน การจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน	๑ ครั้ง/ปี	-สขจ.รย.ได้ทำ แผนปฏิบัติการราชการการ ควบคุมภายใน ๑ ครั้ง/ ปี -การปฏิบัติงานเป็นไป ตามระเบียบและมี ประสิทธิภาพ ปราศจากการทุจริต	๑๐๐
๑๔. เผยแพร่ประกาศขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน	- จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ ประกาศขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการของ สำนักงานฯ ให้ทราบ ทั่วกัน	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-สขจ.รย.มีช่องทาง เผยแพร่ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒ ช่องทาง - ผู้รับบริการทราบ ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน และได้รับการบริการ ด้วยความรวดเร็ว	๑๐๐
๑๕. จัดทำและเผยแพร่ป้ายแสดงอัตรา ค่าธรรมเนียมที่ทางการจัดเก็บเพื่อให้ ประชาชนสามารถตรวจสอบได้	- จำนวนป้าย แสดงอัตรา ค่าธรรมเนียมที่ทาง ราชการจัดเก็บที่ เผยแพร่ให้ประชาชน ทราบทั่วกัน	อย่างน้อย ๒ ป้าย	-สขจ.รย.จัดทำป้าย แสดงอัตรา ค่าธรรมเนียม ๒ ป้าย -ปชช.สามารถ ตรวจสอบจัดเก็บเงิน ค่าธรรมเนียมได้	๑๐๐
๑๖. สร้างระบบควบคุมภายใน	- ระดับ ความสำเร็จในการ ดำเนินการ	ระดับ ๕	-ทุกหน่วยงานในสังกัด ผ่านการตรวจสอบ	ระดับ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๑. จัดประชุมชี้แจงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านระบบวีดีทัศน์ทางไกล จากกระทรวงมหาดไทย	- ร้อยละของส่วนราชการที่จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ ๖๐	-ร้อยละ ๗๒	๑๐๐
๒. จัดโครงการสัมมนา เรื่อง “วาระแห่งชาติ ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ”	- ร้อยละของบุคลากรในจังหวัดที่ผ่านการสัมมนา	๑ ครั้ง/๒๕๐ คน	-๑ ครั้ง/๓๐๐ คน	๑๒๐
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพองค์ความรู้/ถ่ายทอดความรู้มาตรการและกิจกรรมเพื่อการป้องกันความเสี่ยง	- ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ระเบียบสร.ว่าด้วยการพัสดุ	๙ คน	-ขรก.ในสนง.ได้รับการถ่ายทอดความรู้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุฯ ๙ คน	๑๐๐
๔. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการ	-จำนวนขรก.ที่เข้ารับการฝึกอบรม -ร้อยละของข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรม	๘๐ คน ร้อยละ ๘๐	-ขรก.ได้รับความรู้และนำไปสู่การปฏิบัติราชการร้อยละ ๘๐ -ขรก.นำความรู้ที่ได้ไปปรับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๑๐๐
๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปลี่ยนชื่อจาก (ส่งบุคลากรสำนักงานฯ เข้าฝึกอบรมในเรื่องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๖)	- ปีละ ๑ ครั้ง -จนท.ได้รับความรู้จากการอบรมหลักสูตรฯ	๑ ครั้ง ๑ คน	-จนท.ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจากการอบรมตามหลักสูตรฯ	๑๐๐
๖. การพัฒนาบุคลากรสำนักงานคลังเพื่อป้องกันการทุจริต	- ร้อยละของบุคลากรสำนักงานคลังที่ได้รับการอบรมและการควบคุมภายใน	ร้อยละ ๗๐	-บุคลากรทุกคนในสังกัดได้รับการอบรม	๑๐๐
๗. ส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้เกี่ยวกับทางการเงินการคลัง	- จำนวนครั้งการส่งเสริม - ร้อยละของจนท.ที่เข้ารับการอบรม	๔ ครั้ง	-จัดส่งจนท.เข้ารับการฝึกอบรมด้านการเงินการคลัง -จนท.นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงาน	๑๐๐
๘. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานตามภารกิจและยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ.ร.	- จำนวนครั้งการพัฒนา - ร้อยละของขรก.และลูกจ้าง	๒ ครั้ง/ ๖ คน	-จัดส่งจนท.เข้ารับการอบรม -จนท.นำความรู้มาปฏิบัติงาน	๑๐๐

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓		ผลการดำเนินการ	
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต	ผลลัพธ์
๙. วางระบบและการดำเนินการ พัฒนา เจ้าหน้าที่ให้มีรูปแบบการทำงานแบบมือ อาชีพ - จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวกับงานราชทัณฑ์	- จำนวนจนท.ที่ได้รับการ พัฒนา - ร้อยละระดับความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ต่อกร ทำงานแบบมืออาชีพ	ชรก./ลูกจ้าง /พนง.ราชการใน สังกัด	-จนท.ได้เข้าร่วมการ ฝึกอบรม -จนท.สามารถพัฒนา ระบบการดำเนินการ พัฒนา จนท.ให้มี รูปแบบการทำงาน แบบมืออาชีพ	๑๐๐
๑๐. ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานคุม ประพฤติจังหวัดระยอง	- จำนวนจนท.ที่ผ่านการ ประชุม - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมประชุม	๓๒ คน ร้อยละ ๑๐๐	-จนท.ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ๓๒ คน -จนท.นำความรู้มาใช้ ในงานได้ผลดี	๑๐๐
๑๑. จัดการอบรม/สัมมนา/ส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนา สมรรถนะและทักษะความรู้ในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	- จำนวนครั้งที่จัดอบรม/ สัมมนา และส่งบุคลากรเข้า รับการอบรมสัมมนา เพื่อ พัฒนาสมรรถนะและทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๔ ครั้ง	-สขจ.รย.ส่งจนท.เข้า รับการอบรม ๔ ครั้ง -จนท.นำความรู้มาใช้ ในงานได้ผลดี	๑๐๐
๑๒. โครงการส่งเสริมข้าราชการใน หน่วยงานประพฤติตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	- ร้อยละของจำนวน ข้าราชการในหน่วยงานที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐	ชรก.ในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรม	๑๐๐
๑๓. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อซักซ้อมและ จัดทำกระบวนการตรวจสอบภายใน	- จำนวน จนท.ที่ผ่านการ ฝึกอบรม - ข้อผิดพลาดที่ตรวจพบ จากการตรวจสอบภายใน	๔๙ คน ไม่เกินร้อยละ ๑๐	-จนท.ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการบริหาร ๔๙ คน -จนท.นำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ถูกต้องตามระเบียบฯ	๑๐๐

➤ ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

๑. การกำหนดให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ ทำให้เห็นภาพการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ระดับชาติ ลงสู่ระดับหน่วยงานและจังหวัดชัดเจนยิ่งขึ้น
๒. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๓. เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนในระดับจังหวัด ในการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองแผนปฏิบัติการฯ จังหวัด

➤ ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ ของจังหวัดระยอง ขาดการมีส่วนร่วมของส่วนราชการประจำจังหวัด โดยเฉพาะถ่ายทอดองค์ความรู้ให้ส่วนราชการได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. การจัดทำแผนฯ ล่าช้า ทำให้ขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงาน
๓. ขาดการติดตามประเมินผลโครงการ / กิจกรรมที่ตอบสนองในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

➤ แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ป.ป.ท. มาถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย และแนวทางการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดระยองและเครือข่ายภาคประชาชน ได้มีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดคล้อง แจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันของภาครัฐ
๒. เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ นี้ ไปยังส่วนราชการ ตามแผนอย่างบูรณาการทุกภาคส่วน
๓. ควรจัดให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ / กิจกรรม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง โดยอาจนำเข้าเสนอที่ประชุม อ.ก.พ. จังหวัด

๒. วิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ในส่วนราชการ/จังหวัดตามที่ได้มีการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

คำอธิบาย นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริต และประพฤตินิชอบของส่วนราชการ/จังหวัด โดย นำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาวิเคราะห์ถึงความคิดเห็นของประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการปรับปรุงมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร และแนวทางการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยให้สรุปผลสำรวจในประเด็น

๒.๑ ความคิดเห็นของ กลุ่มเป้าหมายต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน

การมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ				
ประเด็นการมีส่วนร่วมดำเนินการ	ความเหมาะสม (%)			เหตุผล
	มาก	ปานกลาง	น้อย	
๑. ได้เปิดช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตฯ ที่หลากหลาย ง่ายต่อการเข้าถึง	๘	๖๗	๒๕	การประชาสัมพันธ์ไม่แพร่หลาย
๒. ได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันที่ถูกต้องให้ทราบและเป็นไปอย่างทั่วถึง	๑๙	๔๓	๓๘	ช่องทางที่เผยแพร่ เช่นหนังสือ/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาจไม่สะดวกสำหรับประชาชน
๓. ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม / โครงการเพื่อต่อต้านการทุจริต หรือเข้าร่วมตรวจสอบการดำเนินงาน	๑๕	๓๐	๕๕	กลุ่มประชาชนที่มีโอกาสร่วมเป็น คณะ กรรมการ / คณะทำงานร่วมกับภาครัฐ ยังมีอำนาจน้อยส่วนใหญ่ จะเป็นเครือข่าย / ผู้นำชุมชน

สรุปความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมายต่อการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส	แนวทางแก้ไข
๑. การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสด้านทางเว็บไซต์จังหวัด ไม่มีการตอบสนองจากหน่วยงานเท่าที่ควร	๑. มอบให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมรับผิดชอบกรณีมีผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดังกล่าว อย่างน้อยต้องมีการนำเสนอผู้บริหารเพื่อวินิจฉัยสั่งการ
๒. การเผยแพร่ข้อมูลการประกวดราคา จัดซื้อจัดจ้างของจังหวัดไม่เป็นปัจจุบัน	๒. ควรสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือน โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดตลอดปีงบประมาณ รวมทั้งการประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไม่ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	๓. เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น เช่น ร่วมเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ชุดต่าง ๆ ร่วมกับภาครัฐมากขึ้น

๒.๒ ประเด็นที่กลุ่มเป้าหมายพบเห็น หรือได้ยินได้ฟังจากการบอกเล่าหรือสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับรูปแบบพฤติกรรมการทุจริต หรือสื่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ/จังหวัดในประเด็นใดบ้าง

สาเหตุที่คาดว่าส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายมีความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตฯ ของบุคลากรในสำนักงาน	แนวทางแก้ไข
๑. การนำทรัพย์สินหรือเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (๘%) ๒. ไม่เปิดเผยข้อมูลหรือเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือบิดเบือนข้อมูล (๖%) ๓. ใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง (๓%)	๑. การพัฒนาให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๓. เสริมสร้างความสำนึกเรื่องความพร้อมรับผิด

๒.๓ กลุ่มเป้าหมายมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างไรบ้าง โดยให้พิจารณานำข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาประกอบการพิจารณาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการร้องเรียนของจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ว่า แต่ละปีมีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น แล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญ ๕ เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

- ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

คำอธิบาย ให้แยกประเด็นเรื่องร้องเรียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ว่ามีเรื่องร้องเรียนส่วนราชการ/จังหวัดในประเด็นใดบ้าง เช่น

ประเด็นเรื่องร้องเรียนปี พ.ศ.๒๕๕๒	จำนวน	ประเด็นเรื่องร้องเรียน ปี พ.ศ.๒๕๕๓	จำนวน
การจัดซื้อจัดจ้าง	-	การจัดซื้อจัดจ้าง	-
การเรียกรับเงิน	-	การเรียกรับเงิน	-
การบริการที่ไม่สุภาพ	๑	การบริการที่ไม่สุภาพ	๒
การไม่ปฏิบัติงานล่าช้า	-	การปฏิบัติงานล่าช้า	๑
การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ	๑	การเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ	๑
เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-	เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	-
เจ้าหน้าที่รัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-	เจ้าหน้าที่รัฐฉ้อโกงทรัพย์สิน	-

โดยให้วิเคราะห์ว่าเรื่องที่ส่วนราชการ/จังหวัดถูกร้องเรียน ประเด็นเรื่องร้องเรียนใดที่จะมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น หรือมีผลกระทบต่อกรปฏิบัติราชการของส่วนราชการ/จังหวัด และนำมาจัดลำดับความสำคัญจำนวน ๕ ลำดับ แล้วนำมาสรุปหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขของเรื่องร้องเรียน

ลำดับที่ ๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียน การบริการไม่สุภาพ

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
<p>๑.๑ ไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ</p> <p>๑.๒ เจ้าหน้าที่พูดจาไม่สุภาพ</p> <p>๑.๓ ไม่มีการชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการในเรื่องที่ติดต่อราชการให้ครบถ้วน ทำให้ต้องเสียเวลาในการดำเนินการหลายครั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างจิตสำนึกการให้บริการแก่ประชาชน - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในศูนย์ราชการจังหวัด - จัดทำคู่มือแนะนำ โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่เวรบริการประชาชน ณ ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ใช้เป็นคู่มือแนะนำประชาชน

ลำดับที่ ๒ ประเด็นเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานล่าช้า

สาเหตุ	แนวทางแก้ไข
<p>๒.๑ ผู้ร้องเรียน ได้รับแจ้งผลการดำเนินการล่าช้า</p> <p>๒.๒ การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องล่าช้า</p> <p>๒.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ไม่สามารถให้คำแนะนำระเบียบ / ขั้นตอน ในการดำเนินงานด้านงบประมาณได้อย่างชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้เพียงพอกับปริมาณงาน - อบรมเสริมสร้างความรู้และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบทางงบประมาณให้แก่เจ้าหน้าที่ของภาครัฐ

๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
คำอธิบาย นำผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลทั้ง ๓ มาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามแบบฟอร์ม ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาล**

วัตถุประสงค์ มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพ กฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม / แนวทาง	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	- ส่วนราชการมีการอบรมให้นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	๑๐ หน่วยงาน	-	ทุกส่วนราชการ
๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๒. ส่งเสริมเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒	- ส่วนราชการได้รับทราบและยึดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นแนวปฏิบัติ	๓๓ หน่วยงาน	-	ทุกส่วนราชการ
๑.๓ กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓. โครงการเสริมสร้างศักยภาพการบริการประชาชน (Service Mind)	-จนท.ผู้อยู่เวรบริการประชาชน ณ ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการและเข้าร่วมอบรมครบทุกคน	๓๕ คน	๔๖,๐๐๐	สำนักงานจังหวัดระยอง
๑.๔ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	๔. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรม	- นักเรียนจังหวัดระยองเข้ารับการอบรมส่งเสริมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๒๖,๐๐๐	-สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
	๕. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๕๔	-ข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง ที่มีผลงานดีเด่น	- ๓ กลุ่มๆ ละ ๑ คน	-	-สำนักงานจังหวัดระยอง

วัตถุประสงค์ มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม/แนวทาง	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๒.๑ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑.การเสริมสร้างความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ของภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชน	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ารับการอบรม	- ๓๒ หน่วยงาน ๘ อำเภอ	๑๗,๕๐๐	สำนักงานจังหวัดระยอง
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๒.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interests) ๓. เผยแพร่สปอตวิทยุกระจายเสียงและวีดิทัศน์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านทางวิทยุชุมชนและเคเบิลทีวี ๔. โครงการประชาสัมพันธ์ทางออกของการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน กรณีศึกษา IRPC	- ส่วนราชการตระหนักถึงความสำคัญของ COI - วิทยุชุมชน - เคเบิล TV - เสียงตามสายของอำเภอ/เทศบาล - การมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านสังคม สุขภาพและสิ่งแวดล้อมโดยสันติวิธี	๓๒ หน่วยงาน - ๑๐ แห่ง - ๒ แห่ง - ๑๒ แห่ง - ประชุม ๔ ครั้ง - ผู้เข้าร่วม ๒๕ หน่วยงาน	- - งบจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น	สำนักงานจังหวัดและ ๓๒ หน่วยงาน - สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง -วิทยาลัยปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่นร่วมกับจังหวัดระยอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม / แนวทาง	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดทำแผนตรวจสอบ ภายในจังหวัดระยอง ปี ๒๕๕๔	- ตรวจสอบด้านการเงินและบัญชี ของส่วนราชการ ประจำจังหวัด	๑๒ หน่วยงาน	-	- หน่วยตรวจสอบ ภายในจังหวัดระยอง
๓.๒ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ / ไปสู่ระดับภูมิภาค		-ตรวจสอบการ ดำเนินงาน โครงการตาม งบประมาณ รายจ่ายจังหวัด	๕ โครงการ	-	
๓.๓ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มี ศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามฯ					
๓.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของ กฎหมาย	๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าว ของ ราชการ	-ส่วนราชการ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสารฯ	๓๒ หน่วยงาน	-	สำนักงาน จังหวัดและ ๓๒ หน่วยงาน
๓.๕ ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐร่วมกับ องค์กรระหว่างประเทศ					
๓.๖ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ คุ้มครองพยาน	๓. การใช้มาตรการคุ้มครอง ข้าราชการผู้ให้ข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ต่อราชการ	-ส่วนราชการ รับทราบและถือ ปฏิบัติตาม มาตรการ	๓๒ หน่วยงาน	-	สำนักงาน จังหวัดและ ๓๒ หน่วยงาน
๓.๗ ส่งเสริมการใช้ IT สำหรับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔. การจัดให้มีหน่วยรับข้อมูล ทุจริต ชื่อร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	-ส่วนราชการ รับทราบและถือ ปฏิบัติตาม มาตรการ	๓๒ หน่วยงาน	-	สำนักงาน จังหวัดและ ๓๒ หน่วยงาน
	๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนของ จังหวัด	- ๕ ช่องทาง	๓๒ หน่วยงาน	-	สำนักงาน จังหวัดและ ๓๒ หน่วยงาน
	- www.rayong.go.th - ศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดระยอง โทร.๐๓๘-๖๕๔๐๔๒ - ตู้รับเรื่องร้องเรียน ณ ศาลากลางจังหวัดระยอง - จดหมาย / โทรสาร (๐๓๘-๖๕๔๑๖๐) - ตู้ ป.ณ.๑๑๑๑ สำนัก นายกรัฐมนตรี				

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม / แนวทาง	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการ เสริมสร้างวินัยทาง งบประมาณและการ คลังภาครัฐ	- ส่วนราชการที่ เบิกจ่ายเงินผ่าน สำนักงานคลัง จังหวัดระยอง เข้าร่วม	๑๒๐ คน จาก ๑๒๐ หน่วยงาน	๕๖,๐๐๐	สำนักงาน จังหวัด
๔.๒ สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	๒. โครงการประชุม ชี้แจง เรื่องการ พัฒนาระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ระยะ ที่ ๒ (E-GP)	-จำนวน เจ้าหน้าที่ของ ส่วนราชการ สังกัดภูมิภาคที่ เข้ารับการอบรม	๑๐๐ คน	๒๕,๑๐๐	สำนักงาน งานคลัง จังหวัด
	๓. บริหารงานบุคคล ตามระบบคุณธรรม (นส.สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ลว ๓ ก.ย.๕๒)	-ส่วนราชการ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และ วิธีการ ประเมินผล ตามที่ ก.พ. กำหนด	๓๒ หน่วยงาน	-	สำนักงาน จังหวัดและ ๓๒ หน่วยงาน
	๔.เสริมสร้างสำนึก เรื่องความพร้อมรับ ผิด (Accounta bility)	-ส่วนราชการ รับทราบและถือ เป็นแนวทาง ปฏิบัติ	๓๒ หน่วยงาน	-	สำนักงาน จังหวัดและ ๓๒ หน่วยงาน
	๕. เผยแพร่ใช้ มาตรการเรื่องการรับ ของขวัญน้ำใจ	-ส่วนราชการ รับทราบและถือ เป็นแนวทาง ปฏิบัติ	๓๒ หน่วยงาน	-	สำนักงาน จังหวัดและ ๓๒ หน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

