



**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553
ของจังหวัดระยอง**



จัดทำโดย
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดระยอง

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งได้มีมติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 ประกอบกับสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 และให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน การติดตามตรวจสอบ ตลอดจนเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบในจังหวัดระยอง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนฯ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	1
การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555)	1
1. สรุปข้อมูลที่ได้รับจากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของจังหวัด	1
2. สรุปผลการตอบสนองข้อร้องเรียน	3
3. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	3
4. การพิจารณามาตรการ กิจกรรม/โครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่ระบุไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ	4
5. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. 2552	4
6. การพิจารณาความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ	8
7. การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2553 สูงสุด จำนวน 3 โครงการ	11
วิสัยทัศน์	19
ประเด็นยุทธศาสตร์	19
พันธกิจ	19
ยุทธศาสตร์	19
ปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดระยอง	23
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	24

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

บทนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งได้มีมติเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2551 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 ประกอบกับสำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระยองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 จังหวัดระยองได้ลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการของกลุ่มจังหวัดและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามมติที่ 2 : มิตিদ้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ 8 “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” นำหนัก: ร้อยละ 5 โดยจังหวัดระยองได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552-2555 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ข้อมูลจากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของจังหวัด การวิเคราะห์ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ และการวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 สูงสุด 3 ลำดับแรก โดยได้รับความร่วมมือในการจัดทำเป็นอย่างดีจากทุกส่วนราชการ

การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของจังหวัด (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555)

1. สรุปข้อมูลที่ได้รับจากระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของจังหวัด

จังหวัดระยองได้จัดให้มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนของจังหวัดผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม

สรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของจังหวัดระยอง ในปีงบประมาณ 2552

1. ไม่มีเรื่องกล่าวหา/ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อมูลจัดซื้อ/จัดจ้าง และไม่มีสำนวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) แจ้งให้จังหวัดดำเนินการในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค
2. ไม่มีข้าราชการถูกลงโทษทางวินัย
3. มีเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน รวม 89 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 30 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการ 34 เรื่อง และดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ยุติ 25 เรื่อง โดยสรุปประเด็นการร้องเรียนดังนี้

ลำดับ	กลุ่มปัญหา / ประเด็นเรื่อง	ผลการดำเนินการ			
		แก้ไข ยุติแล้ว (เรื่อง)	ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ยุติ (เรื่อง)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ (เรื่อง)	รวม (เรื่อง)
1.	กลุ่มแจ้งเบาะแสการกระทำ ความผิด	5	3	3	11
2.	กลุ่มปัญหาได้รับความเดือดร้อน	10	7	12	29
3.	กลุ่มกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ	5	2	8	15
4.	กลุ่มปัญหาที่ดิน	-	2	-	2
5.	กลุ่มขอความช่วยเหลือ/สงเคราะห์	7	3	7	17
6.	กลุ่มเรื่องทั่วไป	3	8	4	15
รวมทั้งสิ้น		30	25	34	89

การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงานต่าง ๆ พบว่ามีปัญหา อุปสรรคบางประการ ทำให้การดำเนินการค่อนข้างล่าช้า โดยเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน จำนวน 135 เรื่อง ดำเนินการเสร็จแล้ว 78เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการ 57 เรื่อง เนื่องจากสาเหตุ ดังนี้

1. บางหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาของประชาชนเท่าที่ควร ทำให้ในบางกรณีไม่ได้รับการดำเนินการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงไม่สามารถตรวจสอบและแก้ไขปัญหาได้ทั้งหมด
2. การดำเนินการในบางเรื่องต้องอาศัยเวลา ในบางกรณีอาจต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการอย่างรอบคอบ ถ้วนถี่ ทำให้เกิดความล่าช้าไม่ทันตามเวลาที่กำหนดไว้
3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีจำนวนไม่เพียงพอกับปริมาณงาน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันทั่วทั้งบางหน่วยงานไม่มีผู้รับผิดชอบงานร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยตรง ทำให้ไม่สามารถติดตามผลการดำเนินการได้ดีเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริม ให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่และความสำคัญในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนแก่ข้าราชการหรือผู้รับผิดชอบในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ส่วนราชการแต่ละแห่งที่เกี่ยวข้องควรจัดทำแผนผังแสดงรายละเอียดกิจกรรม ขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนแต่ละเรื่องแต่ละประเภทให้ชัดเจน
- หัวหน้าส่วนราชการควรมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยตรง และจัดให้มีผู้รับผิดชอบในจำนวนที่เหมาะสมกับปริมาณงาน

2. สรุปผลการตอบสนองข้อร้องเรียน

ช่องทางการร้องเรียน	จำนวนเรื่องร้องเรียน			จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ การตอบสนอง			ร้อยละของการ ตอบสนอง
	กรณีที่ 1	กรณีที่ 2	รวม	กรณีที่ 1	กรณีที่ 2	รวม	
1) ศูนย์ดำรงธรรม	15	-	15	15	-	15	100
2) ศูนย์บริการประชาชน	-	-	-	-	-	-	-
3) ช่องทางอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	15	-	15	15	-	15	100

จากเรื่องร้องเรียนทั้งหมด 89 เรื่อง เป็นข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของส่วนราชการผ่านศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย 15 เรื่อง โดยแจ้งให้ผู้ร้องทราบผลดำเนินงานภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

3. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555) จังหวัดระยอง สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง พ.ศ.2553-2556 ยุทธศาสตร์ที่ 4: สร้างเสริมสังคม (ระยอง) ให้มีคุณธรรมนำความรู้ สู่การดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 4 ยุทธศาสตร์ คือ

- ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เสริมสร้างความแข็งแกร่งหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

จังหวัดระยองในฐานะที่มีข้าราชการมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่หลากหลาย มีความสามัคคี และมีการบูรณาการทำงาน รวมทั้งมีการมีผู้บริหารที่สนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติงานโดยมีความรับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.2552-2555 จึงกำหนดวิสัยทัศน์ว่า

“จังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ”

พันธกิจ

- (1) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล
- (2) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- (3) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- (4) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- (5) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

4. การพิจารณามาตรการ กิจกรรม/โครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ระบุไว้ตามแผนปฏิบัติการฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2552-2555 จังหวัดระยอง ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 9 มาตรการ 12 โครงการ จากการประเมินความเหมาะสมดังกล่าว พบว่า

- | | |
|---------------------------|---|
| - มาตรการ | มีความเหมาะสมรองรับผลักดันยุทธศาสตร์ทั้ง 4 ด้าน |
| - กิจกรรม/โครงการ | ยังมีปริมาณและคุณภาพไม่เพียงพอที่จะทำให้มาตรการและยุทธศาสตร์เกิดผลสัมฤทธิ์ |
| - ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | มีค่าเป้าหมายและวัดในเชิงปริมาณที่ค่อนข้างต่ำ ตัวชี้วัดยังไม่สามารถวัดผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมได้ชัดเจน |

5. สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. 2552

ยุทธศาสตร์ที่ 1: ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

เพื่อบรรลุค่าให้ข้าราชการทุกภาคส่วนของจังหวัดระยองมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

1. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้ หรือบทความทางวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม วินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยใช้เอกสารแผ่นพับ โปสเตอร์ และทางเว็บไซต์ของจังหวัดอย่างต่อเนื่อง

2. ร่วมโครงการการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมกัลยาณมิตร ป.ป.ช. เพื่อหาแนวทางขยายผลการเสริมสร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตในท้องถิ่น ในวันจันทร์ที่ 13 กรกฎาคม 2552 ณ โรงแรมโกลเด้นซิตี จังหวัดระยอง มีนายกلائรณรงค์ จันทิก กรรมการ ป.ป.ช.เป็นประธานพิธี ผู้เข้าร่วมเสวนา จำนวน 50 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 :รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อส่งเสริมให้เกิดการรวมพลังจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกย่องข้าราชการที่ประพฤติตนเหมาะสมให้เป็นแบบอย่าง

ผลการดำเนินงาน

1. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ในวันที่ 5 ธันวาคม 2551 ณ อาคารหอประชุม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 1,000 คนและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2551

2. ข้าราชการ จำนวน 2 คน และลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2551 ในวันข้าราชการพลเรือน วันที่ 30 มีนาคม 2552 ณ ดิگสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3:เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

เพื่อกำกับ ดูแลให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานตามหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ผลการดำเนินงาน

1. จัดประชุมเน้นย้ำการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบแก่หัวหน้าส่วนราชการ เป็นประจำทุก 4 เดือน/ครั้ง

2. จัดแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ดำเนินการตรวจสอบการเงิน (Financial Auditing) 7 ส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัดระยอง สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดระยองสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดระยอง สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง สำนักงานสถิติ จังหวัดระยองสำนักงานเกษตรจังหวัดระยอง และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดระยอง รวมทั้งดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Auditing) 3 โครงการ ประกอบด้วย โครงการการส่งเสริมกลุ่มอาชีพเลี้ยงโคด้วยเปลือกสับปะรด โครงการปลูกต้นไม้กินได้ริมสองข้างทาง และโครงการส่งเสริมอาชีพการปลูกกล้วยไม้เพื่อตัดดอกจำหน่าย โดยรายงานผลการตรวจสอบแก่ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง กระทรวงมหาดไทย กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. มีระบบรับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และการทุจริตผ่านทางศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดระยอง ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคจังหวัดระยอง และจากหน่วยงานอื่น ๆ ในระหว่างเดือนตุลาคม 2551-กันยายน 2552 มีเรื่องร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่รัฐ จำนวน 15 เรื่อง จากเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งหมด 135 เรื่อง ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

โดยมิชอบและกล่าวโทษทางอาญาเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งไม่มีสำนวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติแจ้งให้จังหวัดดำเนินการ ส่วนด้านการดำเนินการ ได้ส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั้งหมดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ มีการบันทึกข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้างการประกวดราคาประมูลด้วยวิธี E-Auction ในเว็บไซต์จังหวัดระยอง และมีการรายงานผลการทุจริตตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 4: สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อส่งเสริม พัฒนาให้ข้าราชการของจังหวัดระยองมีองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

ผลการดำเนินงาน

- จัดฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ 2 รุ่น ระหว่างวันที่ 3-4 มิถุนายน 2552 ณ ห้องสินสมุทร 2 โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 76 คน
- จัดฝึกอบรมการจัดการแผนพัฒนาบุคลากรโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแล้วนำไปสู่การปฏิบัติ 2 รุ่น ระหว่างวันที่ 13-14 กรกฎาคม 2552 ณ ห้องสินสมุทร 2 โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 59 คน
- จัดฝึกอบรมการพัฒนาระบบประเมินผลตามหลักคุณธรรม 2 รุ่น ระหว่างวันที่ 9-10 กรกฎาคม 2552 ณ ห้องสินสมุทร 2 โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 58 คน
- จัดฝึกอบรมการพัฒนาระบบแรงจูงใจข้าราชการ 2 รุ่น ระหว่างวันที่ 15- 16 มิถุนายน 2552 ณ ห้องสินสมุทร 1 โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 53 คน

ตารางสรุปผลความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2552

ยุทธศาสตร์	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	ดำเนินการ ต่ำกว่าเป้าหมาย	ดำเนินการได้ตาม เป้าหมาย	ดำเนินการได้สูงกว่า เป้าหมาย
1) ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	2	-	-	2
2) รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	2	-	2	-
3) เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	7	-	7	-
4) สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	4	-	4	-
รวมทั้งสิ้น	15	-	13	2

ยุทธศาสตร์ที่ 1) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
 จำนวนกิจกรรม/โครงการ จำนวน 2 โครงการ
 ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 2) รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 จำนวนกิจกรรม/โครงการ จำนวน 2 โครงการ
 ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย จำนวน 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 3) เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่นักหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
 จำนวนกิจกรรม/โครงการ จำนวน 7 โครงการ
 ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย จำนวน 7 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 4) สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 จำนวนกิจกรรม/โครงการ จำนวน 4 โครงการ
 ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย จำนวน 4 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100

รวมทั้งสิ้นจำนวนกิจกรรม/โครงการ จำนวน 15 โครงการ
 ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย จำนวน 13 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 87
 ดำเนินการได้สูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 2 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 13

ข้อดี

จังหวัดมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ 2552-2555) และแผนปฏิบัติการ
 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2552 ซึ่งเป็นการบูรณาการกิจกรรม/โครงการของ
 จังหวัดโดยมีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ข้อเสีย

1. เป้าหมายและตัวชี้วัดมีลักษณะเป็นเชิงปริมาณมากจนเกินไป ทำให้ไม่สามารถสะท้อนถึง
 คุณภาพของกิจกรรมได้
2. การประเมินผลตัวชี้วัดกำหนดขั้นตอนและเงื่อนไข หลายละเอียดค่อนข้างมากทำให้บางครั้ง
 เกิดอุปสรรคในการดำเนินงาน เช่น การรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน
 เป็นต้น

ปัจจัยสนับสนุน

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุน ส่งเสริม
2. การให้ความร่วมมือของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและบุคลากร

ปัญหาอุปสรรค

การเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และภาระงาน

ข้อเสนอแนะ

1. สำหรับการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ของจังหวัด

1.1 ควรปรับปรุงให้มีเป้าหมายและตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพมากขึ้นเพื่อให้ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรมเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

1.2 ควรเร่งรัดการจัดทำแผนฯ ประจำปีงบประมาณให้แล้วเสร็จ ตั้งแต่ช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้มีระยะเวลาในการปรับปรุง แก้ไข ดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามเวลาที่กำหนดไว้

1.3 ควรเพิ่มกิจกรรม/โครงการ ที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ฯ ให้มากขึ้นทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ เนื่องจากการปฏิบัติต่อเนื่องตามแผน 4 ปี

2. สำหรับการสนับสนุนของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.1 หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องควรเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น ทั้งในฐานะผู้รับผิดชอบหรือผู้มีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.2 ควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางสื่อต่าง ๆ ภายในจังหวัด เช่น ช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ วิทยุทัศน์ ยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด เป็นต้น เพื่อให้หน่วยงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

6. การพิจารณาความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ซึ่งครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

1) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

2) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม/ความมีจริยธรรม

3) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

การประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติราชการทั้ง 3 ปัจจัยเสี่ยง ได้กำหนดเกณฑ์ประเมินความเสี่ยง ดังนี้

ระดับของโอกาสที่จะเกิดขึ้น	คะแนน	ระดับผลกระทบ	คะแนน
เกิดขึ้นประจำ (>80%)	5	รุนแรง	5
เกิดขึ้นมาก (>60-80%)	4	มาก	4
เกิดขึ้นปานกลาง (>40-60%)	3	ปานกลาง	3
เกิดขึ้นน้อย (>20-40%)	2	น้อย	2
เกิดขึ้นน้อยมาก/ไม่น่าเกิด (1-20%)	1	ค่อนข้างน้อย	1

และได้กำหนดขอบเขตในการจัดการกับความเสี่ยงไว้ ดังนี้

1. ระดับความรุนแรง 1-5 เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับยอมรับได้
2. ระดับความรุนแรง >5-12 เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
3. ระดับความรุนแรง >12-16 เป็นความเสี่ยงที่ต้องเร่งรัดจัดการ
4. ระดับความรุนแรง >16-25 เป็นความเสี่ยงที่ต้องจัดการโดยเร็ว

โดยระดับความเสี่ยงที่มีความรุนแรงมากกว่า 12 ขึ้นไป จะนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และได้นำความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลมากำหนดค่านิยาม เพื่อให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริต ดังนี้

องค์ประกอบของ ธรรมาภิบาล	ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล
ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์	- การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง - ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - คำนึงถึงประโยชน์ตนมากกว่าส่วนรวมและไม่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
ความโปร่งใส	- ไม่เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินการ - เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือบิดเบือนข้อมูล
ความยุติธรรม	- ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด - ขาดระบบและขั้นตอนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ - ปฏิบัติงานเรื่องเดียวกันแต่มาตรฐานต่างกัน
ความสามัคคี	- แบ่งพรรคแบ่งพวกในการทำงาน - ไม่ให้ความร่วมมือในการทำงาน
ความมีประสิทธิภาพ	- ปฏิบัติงานล่าช้ากว่ากำหนด - ขาดระบบและขั้นตอนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
ความรับผิดชอบ	- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบและตามที่ได้รับมอบหมาย - ไม่รับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้น

องค์ประกอบของ ธรรมาภิบาล	ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล
ความมุ่งมั่นผลงาน	- งานไม่สำเร็จตามเป้าหมาย - งานไม่มีคุณภาพ
ความคล่องตัว	- ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น - สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว
การทุจริตคอร์รัปชัน	- รับสินบนในการทำงาน - ไม่มีการป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบด้านการเงิน

เมื่อประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการทั้ง 3 ประการข้างต้น ซึ่งอาจเกิดขึ้นกับส่วนราชการ ได้ผลสรุป ดังนี้

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผล กระทบ	ความ รุนแรง	แนวทางการลดความเสี่ยง
การปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ ข้าราชการเป็นไปใน ลักษณะที่ขาดหรือ มีความรับผิดชอบไม่ เพียงพอ	ไม่มีมาตรการจัดการกับผู้ที่ หลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตาม หน้าที่	1	3	3	ให้ผู้บังคับบัญชากำกับมอบหมาย ให้ปฏิบัติตามหน้าที่
	การกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานไม่ทั่วถึง	3	2	6	ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยละเอียดอย่างสม่ำเสมอ
	การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ การเบิกจ่ายของทางราชการ	2	4	8	จัดอบรม ให้ความรู้แก่ด้านระเบียบ การเบิกจ่ายแก่เจ้าหน้าที่
การปฏิบัติหน้าที่ไป ในทางที่ทำให้ ประชาชนขาดความ เชื่อถือในความมี คุณธรรม ความมี จริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ขาดจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	1	3	3	จัดทำและเผยแพร่จรรยาข้าราชการ และค่านิยมหลักขององค์กร
	การให้บริการไม่เสมอภาค เลือกปฏิบัติ	2	3	6	ส่งเสริมให้ข้าราชการได้รับการ อบรมในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริการ
	เจ้าหน้าที่รับสินบนในการ ทำงาน	2	4	8	- ส่งเสริมค่านิยม จริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ - จัดให้มีระบบ กลไกในการ ดำเนินการวินัยอย่างจริงจัง
	การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด	2	2	4	กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายและมติ คณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ความรุนแรง	แนวทางการลดความเสี่ยง
การปฏิบัติหน้าที่โดย การขาดการคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตนและการยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการขาดขวัญกำลังใจ และสวัสดิการที่ได้รับจากการ ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ	3	3	9	จัดระบบประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ความดีความชอบอย่าง ยุติธรรม
	การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด	2	3	6	กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายและมติ คณะรัฐมนตรีอย่างเคร่งครัด

7. การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย
มิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2553 สูงสุด จำนวน 3 อันดับแรก

ลำดับ ที่	โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (ล้านบาท)	คิดเป็นร้อยละเมื่อ เทียบกับงบประมาณ ทั้งหมด
1	โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง สายบ้าน หนองกันเกรา-บ้านเขาคาด ตำบลทาง เกวียน อำเภอแกลง-อำเภอวังจันทร์ จังหวัด ระยอง	สนง.ทาง หลวงชนบท ระยอง	14,000,000	7.37
2	โครงการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน บริเวณหาด แม่รำพึงในเขตอุทยานแห่งชาติ เขาแหลม หญ้า-หมู่เกาะเสม็ด	สนง. โยธาธิการ และผังเมือง ระยอง	13,500,000	7.11
3	โครงการขุดลอกคลองหนองเต่า อำเภอแกลง	อำเภอแกลง	12,475,000	6.57

โครงการก่อสร้างถนนลาดยาง สายบ้านหนองกันเกรา-บ้านเขาคลาด ตำบลทางเกวียน อำเภอแกลง-อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติ	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับ ความรุนแรง (L x I)	แนวทาง/มาตรการลดความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
1	ควบคุมงานก่อสร้าง	การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ	- บังขาดการควบคุมงานก่อสร้างอย่างใกล้ชิดพร้อมสามารถแก้ปัญหาตลอดเวลา	2	4	8	จัดหาเจ้าหน้าที่มาเป็นผู้ช่วยคุมงาน	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
2	จัดให้มีบริการข่าวสารให้ประชาชนรับรู้ถึงการดำเนินการ	การปฏิบัติหน้าที่ไปทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม	- ยังขาดการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	2	3	6	- จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็น	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	การปฏิบัติหน้าที่ไปทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม	- การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างไม่มีประสิทธิภาพ	2	3	6	- กำหนดระยะเวลาการดำเนินการให้ชัดเจน	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติ	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับความรุนแรง (L x I)	แนวทาง/มาตรการลดความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
4	การควบคุมความปลอดภัยขณะดำเนินการก่อสร้าง	การปฏิบัติหน้าที่โดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	- ความปลอดภัยในการเจรจาขณะก่อสร้าง	2	4	8	- เจ้าหน้าที่ต้องตรวจสอบอุปกรณ์อำนวยความสะดวกให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้การได้ตลอดการก่อสร้าง	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง

โครงการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน บริเวณหาดแม่รำพึงเขตอุทยานแห่งชาติเขาแหลมหญ้า-หมู่เกาะเสม็ด

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติ	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับ ความรุนแรง (L x I)	แนวทาง/มาตรการลดความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
1	ควบคุมงานก่อสร้าง	การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ	- ผู้ควบคุมงานยังขาดความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการควบคุมงาน	2	4	8	จัดประชุมชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการควบคุมงาน	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
			- ยังขาดเอกสารการดำเนินงานควบคุมอย่างเป็นขั้นตอน	2	4	8	จัดทำเอกสารตรวจสอบอย่างเป็นขั้นตอน	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
			- ยังขาดการควบคุมงานอย่างใกล้ชิดพร้อมสามารถแก้ปัญหาตลอดเวลา	2	4	8	จัดหาเจ้าหน้าที่มาเป็นผู้ช่วยผู้คุมงาน	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติ	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับ ความรุนแรง (L x I)	แนวทาง/มาตรการลดความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
2	จัดให้บริการข่าวสรให้ประชาชนรับรู้ถึงการดำเนินการ	การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม/ควมมีจริยธรรม	- ยังขาดการประชาสัมพันธ์โครงการ	1	3	3	จัดทำแผนป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับยอมรับได้
			- ยังขาดการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	2	3	6	จัดทำผู้รับฟังความคิดเห็น	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
3	จัดให้มีการประชุมส่วนราชการภาคประชาชน	การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	- ยังขาดการรับฟังความคิดเห็นภาคประชาชนก่อนทำโครงการ	2	3	6	จัดให้มีการประชุมส่วนรวมภาคประชาชนรับฟังความคิดเห็น	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
			- ยังขาดการมีส่วนร่วมภาคประชาชนขณะดำเนินการ	2	3	6	จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นประชาชนเพื่อช่วยแก้ปัญหาอุปสรรค	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติ	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับ ความรุนแรง (L x I)	แนวทาง/มาตรการลดความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
4	การจัดซื้อจัดจ้าง	การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ	- เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ	2	2	4	จัดทำเอกสารตามขั้นตอนของระเบียบฯ	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง
			- เจ้าหน้าที่ไม่มีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	2	2	4	เจ้าหน้าที่สามารถชี้แจงได้	เป็นความเสี่ยงที่ต้องเฝ้าระวัง

โครงการชุดลอกคลองหนองเต่า อำเภอแกลง

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติ	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับความรุนแรง (L x I)	แนวทาง/มาตรการลดความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
1	การจัดซื้อจัดจ้าง	การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม/ความมีจริยธรรม	- การขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม	1	1	1	จัดกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจรักษาความสงบเรียบร้อยในวันขายของประกวดราคาและวันประกวดราคา	เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับยอมรับได้
2	การควบคุมสั่งการ	การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ	- การควบคุมให้การดำเนินโครงการเป็นไปตามสัญญา เช่น ปริมาณดินที่ขุดลอก,สถานที่ทิ้งดิน	2	2	4	จัดเจ้าหน้าที่ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด	เป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับยอมรับได้
3	จัดให้มีการประชุมส่วนร่วมภาคประชาชน	การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	- ยังขาดการรับฟังความคิดเห็นภาคประชาชนก่อนทำโครงการ	1	1	1	จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นภาคประชาชน	เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน การปฏิบัติ	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสที่จะเกิด (L=Likelihood)	ผลกระทบ (I=Impact)	ระดับ ความรุนแรง (L x I)	แนวทาง/มาตรการ ลดความเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง
			- ยังขาดการมีส่วนร่วม ภาคประชาชนขณะ ดำเนินการ	1	1	1	จัดประชุมรับฟังความ คิดเห็นภาคประชาชน	เป็นความเสี่ยงที่ ยอมรับได้

วิสัยทัศน์

“จังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระยอง พ.ศ. 2553 สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยอง พ.ศ.2553-2556 ยุทธศาสตร์ที่ 4: สร้างเสริมสังคม (ระยอง) ให้มีคุณธรรมนำความรู้ ผู้การดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ยุทธศาสตร์

1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่งหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ

1. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล
2. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
3. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
4. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมให้หน่วยงานทุกภาคส่วนบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ปัญหา การพัฒนา ตลอดจนจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกภาคส่วน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - 1.3 จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกภาคส่วน
2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 2.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - 2.2 ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประพฤติตามมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม
 - 2.3 ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชู ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
 - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนร่วม
 - 3.2 รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - 3.3 ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - 1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรภาคส่วนต่าง ๆ

1.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ มีระบบเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เช่น ระบบอินเทอร์เน็ต

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบภาครัฐ

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีการตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ สร้างกระบวนการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

1.1 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

1.2 ให้หน่วยงานภาครัฐควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ปัญหาคอร์รัปชันให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1.1 กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1.2 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ

2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

2.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

2.2 กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมทั้งการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ฝ่าฝืนหรือปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐจังหวัดระยองประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม ให้หน่วยงานทุกภาคส่วน บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการ ร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	1.1 จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดินวันที่ 5 ธันวาคม 2552	-	- ร้อยละของข้าราชการ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	1 ครั้ง/500 คน	ฝ่ายอำนวยการ สนจ.รบ./ ปกครองจังหวัดระยอง
		1.2 คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี 2553	-	- จำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ ได้รับคัดเลือก	1 ครั้ง/ไม่ต่ำกว่า 3 คน	ฝ่ายอำนวยการ สนจ.รบ.
		1.3 โครงการรักบ้านเรา/ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก ให้รู้จักละเอียดอ่อนกับการเอาผลประโยชน์ส่วนรวมไป ใช้ส่วนตัว	-	- ร้อยละของบุคลากรที่ไม่เอาผลประโยชน์ ส่วนรวมไปใช้ส่วนตัว	ไม่เกินร้อยละ 20	สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดระยอง
		1.4 โครงการส่งเสริมจิตใจใฝ่คุณธรรม สวดมนต์/ นั่งสมาธิแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ทุกวัน ก่อนเริ่มงานวันใหม่	-	- ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ 90	สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด ระยอง
		1.5 โครงการสร้างสุจริตใจสำญจร	-	- ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม	1 ครั้ง/100 คน	สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด ระยอง
		1.6 โครงการยกย่องเชิดชูผู้สุจริต	-	- ร้อยละของผู้ทำ ความดี	1 ครั้ง/ 40 คน	สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด ระยอง
		1.7 ประชาสัมพันธ์ จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสในการ ปฏิบัติ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการในสังกัด	-	- จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	16 คน	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานทุก ภาคส่วนบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล (ต่อ)		1.8 เผยแพร่วิสัยทัศน์ ค่านิยม จริยธรรมคุณธรรม ของกรมบัญชีกลาง	-	- ร้อยละของบุคลากร สำนักงานฯ รับทราบ แนวทาง/มาตรการ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม ของกรมบัญชีกลาง	ร้อยละ 100	สำนักงานคลังจังหวัด ระยอง
		1.9 เน้นย้ำ ให้ความรู้การดำเนินชีวิตตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึก ประหยัดการใช้ทรัพยากร	-	- ร้อยละของบุคลากร สำนักงานฯ ที่รับทราบ	ร้อยละ 100	สำนักงานทางหลวง ชนบทจังหวัดระยอง
		1.10 รมณรงค์ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	-	- จำนวนครั้งการ รณรงค์ส่งเสริม	เดือนละ 1 ครั้ง	สำนักงานการค้าภายใน จังหวัดระยอง
		1.11 ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานการ ประพฤติดนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติราชการ อย่างโปร่งใส	-	- จำนวนครั้งการจัด กิจกรรม	เดือนละ 1 ครั้ง	สำนักงานการค้าภายใน จังหวัดระยอง
		1.12 จัดอบรมหลักสูตรการตรวจรับแบบ ภ.ง.ด.90 และ 91 โดยแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การ บริการที่ดี พร้อมเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณ ข้าราชการ	10,000	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตร จริยธรรม	ร้อยละ 95	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ ระยอง
		1.13 ปรับปรุงสถานที่ให้มีพื้นที่สำหรับเจ้าหน้าที่ และให้บริการให้ได้มาตรฐาน เป็น 60:40	-	- ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตาม แผนการมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการ ทำงานหรือให้บริการ	ขั้นตอนของ ความสำเร็จ	สำนักงานสรรพากรพื้นที่ ระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานทุก ภาคส่วนบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล (ต่อ)		1.14 สร้างขวัญกำลังใจคุณภาพการทำงาน คุณภาพ ชีวิตให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	- ร้อยละระดับความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ต่อ การสร้างขวัญกำลังใจ ในการพัฒนาคุณภาพ การทำงานและคุณภาพ ชีวิต	ร้อยละ 85	ทัศนสถานเปิดห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
		1.15 ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมการ ทำงานใหม่เจ้าหน้าที่	-	- ร้อยละระดับความพึง พอใจของเจ้าหน้าที่ต่อ การทำงาน	ร้อยละ 85	ทัศนสถานเปิดห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
		1.16 จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์จริยธรรมและหลัก ธรรมาภิบาลบริเวณหน้าสำนักงานฯ	งบประมาณ สำนักงานฯ	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ ประชาสัมพันธ์	ร้อยละ 100	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดระยอง
		1.17 จัดประชุมบุคลากรของหน่วยงานโดย สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	งบทด	- จำนวนครั้งในการ จัดประชุมบุคลากรและ สอดแทรกเนื้อหา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	อย่างน้อย 6 ครั้ง	งานบริหารทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัด ระยอง
		1.18 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับ หลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยและหลักธรรมาภิ บาลที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด	งบทด	- จำนวนครั้งที่ส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรม/สัมมนาฯ	อย่างน้อย 2 ครั้ง	งานบริหารทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัด ระยอง
		1.19 โครงการอบรม “ฝึกจิตมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน” เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรม คำสอนและนำมาประยุกต์ในการใช้ชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน	งบทด	- จำนวนบุคลากรของ หน่วยงานที่เข้ารับการ อบรม	30 คน	กลุ่มวิชาการขนส่ง สำนักงานขนส่งจังหวัด ระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานทุก ภาคส่วนบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล (ต่อ)		1.20 จัดอบรม/สัมมนา/ประชุมเพื่อส่งเสริมและ รักษาวิสัยทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน	งบปกติ	-จำนวนครั้งในการ อบรม/สัมมนา/จัด ประชุมฯ	อย่างน้อย 2 ครั้ง	กลุ่มวิชาการขนส่ง สำนักงานขนส่งจังหวัด ระยอง
		1.21 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และการเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระ ยุคลบาท โดยสอดแทรกเนื้อหาไว้ในการจัดประชุม ประจำเดือนของสนง.	-	- จำนวนครั้งที่จัด ประชุมประจำเดือนซึ่งมี การสอดแทรกเนื้อหา	6 ครั้ง	สำนักงานปลัดจังหวัด ระยอง
		1.22 ทดสอบความรู้ความเข้าใจของ จนท.ของ สนง.เกี่ยวกับกากรปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการเรียนรู้ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท โดยทำแบบทดสอบ ก่อน-หลัง การเรียนรู้	-	-ร้อยละของจำนวน จนท.ที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ	ร้อยละ 80	สำนักงานปลัดจังหวัด ระยอง
		1.23 โครงการสวดมนต์ไหว้พระ ทำจิตใจให้สงบมี สมาธิก่อนเริ่มปฏิบัติงาน	-	- จำนวนครั้งของการ จัดทำจำนวนคนที่เข้า ร่วม	12 ครั้ง/40 คน	สำนักงานปลัดจังหวัด ระยอง
		1.24 โครงการปกป้องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น	-	- จำนวนจนท.ที่ได้รับ การยกย่อง (ขรก., พนง.ราชการ และ ลูกจ้างประจำ)	2 คน	สำนักงานปลัดจังหวัด ระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมให้หน่วยงานทุก ภาคส่วนบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล (ต่อ)		1.25 ประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านในการประชุมประจำเดือน	-	- จำนวนครั้ง/จำนวน คนที่เข้าร่วม	2 ครั้ง/200 คน	อำเภอเขาชะเมา
		1.26 จัดตั้งศูนย์เรียนรู้โครงการพระราชดำริและ เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างค่านิยม	70,000	-จำนวนศูนย์ฯ	5 แห่ง (1ศูนย์อำเภอ 4ศูนย์ตำบล)	อำเภอเขาชะเมา
		1.27 พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ คัดเลือกคนดีตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกาศยกย่องคนดีเพื่อสร้าง ค่านิยมร่วมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์เป็น แบบอย่างที่ดีของสังคม	-	- ประกาศยกย่องคนดี	ปีละ 1 ครั้ง	สำนักงานประมงจังหวัด ระยอง
2. บูรณาการหน่วยงานทุก ภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐทุกภาค ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน	2.1 เผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทางเว็บไซต์จังหวัด เดือนละ 1 ครั้ง	-	- จำนวนครั้งที่เผยแพร่ ข้อมูล	5 ครั้ง/ปี	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สนจ.รย.
		2.2 ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ จังหวัดให้ส่วนราชการ อำเภอและท้องถิ่น เผยแพร่ ให้ประชาชนทราบ	-	- จำนวนส่วนราชการที่ ได้รับแจ้ง	1 ครั้ง/ทุกส่วน ราชการและ ท้องถิ่น	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สนจ.รย.
		2.3 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริการของหน่วยงาน ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 ข่าวสารด้านกฎหมาย ระเบียบการเงินการคลัง การ บัญชี การพัสดุ การควบคุมภายในและข่าวสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ทางเว็บไซต์และหนังสือเวียน	-	- จำนวนครั้งการ เผยแพร่	12 ครั้ง/1 ช่องทาง	สำนักงานคลังจังหวัด ระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)		2.4 รับและดำเนินการเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	-	- ร้อยละที่ลดลงของเรื่องร้องเรียนการทุจริตปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ - ร้อยละของผู้ร้องเรียนที่ติดต่อได้ ได้รับทราบผลความคืบหน้าภายใน 15 วัน	ร้อยละ 5 ร้อยละ 100	ฝ่ายอำนวยการ สนจ.รย. (ศูนย์ดำรงธรรม)
		2.5 จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก	-	- จำนวนเรื่องร้องเรียน		สำนักงานทางหลวงชนบทจังหวัดระยอง
		2.6 ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	36,500	- จำนวนการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	1 ครั้ง/จนท.ในสังกัด	ทัณฑสถานเปิดห้วยโป่งจังหวัดระยอง
		2.7 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้ทันสมัย นำนวัตกรรมมาใช้และเป็นที่ยอมรับของสังคม	งบประมาณประจำปี 2553	- จำนวนการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีการบริหารจัดการให้ทันสมัย นำนวัตกรรมมาใช้	1 ครั้ง/จนท.ในสังกัด	ทัณฑสถานเปิดห้วยโป่งจังหวัดระยอง
		2.8 สร้างเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต - เสริมสร้างการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ	-	- จำนวนครั้งการส่งเสริม	2 ครั้ง/50 คน	สำนักงานทางหลวงชนบทจังหวัดระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)		2.9 พัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ	-	- จำนวนครั้งที่พัฒนา	1 ครั้ง	สำนักงานทางหลวงชนบทจังหวัดระยอง
		2.10 ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง และค่านิยมหลักขององค์กรให้ข้าราชการทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ	-	- จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์	2 ครั้ง/ 60 คน	สำนักงานทางหลวงชนบทจังหวัดระยอง
		2.11 ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต - เผยแพร่ข้อมูล แนวทาง ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงาน และ	-	- ร้อยละของผู้มาติดต่อราชการทราบแนวทางขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานในงาน	ร้อยละ 80	สำนักงานการค้าภายในจังหวัดระยอง
		2.12 โครงการเผยแพร่ข้อมูล/ข่าวสารการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	- จำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตั้งแต่การสอบราคาเป็นต้นไป	ทุกครั้ง	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระยอง
		2.13 โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	- จำนวนครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการตั้งแต่การสอบราคาเป็นต้นไป	ทุกครั้ง	หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุสำนักงานประมงจังหวัดระยอง
2.14 การรายงานพฤติกรรมของข้าราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	- จำนวนครั้งที่รายงานพฤติกรรมของข้าราชการสำนักงานฯ	4 ครั้ง/4 ไตรมาส/ (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	สำนักงานคลังจังหวัดระยอง		

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)		2.15 คิดประกาศและป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การแจ้งเบาะแสการทุจริต	งบสำนักงานฯ	- ร้อยละของประชาชนผู้มารับบริการ ได้รับทราบ	ร้อยละ 90	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง
		2.16 สร้างประชาสัมพันธ์ช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	งบปกติ	- จำนวนช่องทางที่ให้ประชาชนได้เข้ามีส่วนร่วมตรวจสอบและแจ้งข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ	อย่างน้อย 4 ช่องทาง	งานบริหารทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง
		2.17 จัดให้เจ้าหน้าที่แต่งกายให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและใส่ป้ายชื่อ เพื่อให้ประชาชนสามารถสังเกตพฤติกรรมได้ง่ายเมื่อมีกรณีการทุจริต ประพฤติมิชอบ	งบปกติ	- ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่แต่งกายเรียบร้อยและใส่ป้ายชื่อ	ร้อยละ 100	งานบริหารทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัดระยอง
		2.18 ส่งเสริมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	3 ช่องทาง	สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง
		2.19 จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและหลากหลาย	-	- จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	3 ช่องทาง	สำนักงานปลัดจังหวัดระยอง
		2.20 เปิดช่องทางเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ/หรือช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่เพื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและ/หรือช่องทางการแจ้งเบาะแส ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ หนังสือเวียน, เอกสารเผยแพร่, ทางผู้รับเรื่องร้องเรียน	10,000	- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่และ/หรือสื่อสารความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ/หรือช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำ	2 ช่องทาง	สำนักงานประมงจังหวัดระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตภาครัฐ (ต่อ)		3.4 โครงการตรวจสอบภายในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง	130,368	- จำนวนหน่วยรับ ตรวจที่ได้รับการ ตรวจสอบ	1 ครั้ง/ปี/5 แห่ง	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดระยอง
		3.5 หน่วยงานให้บริการดำเนินการจัดทำขั้นตอน กระบวนการ ระยะเวลาการให้บริการ ตามคู่มือการ ปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของกรมประมง และ ประกาศให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบและติดตามได้	20,000	- ประกาศขั้นตอน ระยะเวลาการ ให้บริการ ณ จุดบริการ	6 หน่วยงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหาร จัดการด้านการประมง, ประมงอำเภอเมือง, แกลง, บ้านค่าย, บ้านฉาง และวังจันทร์ สำนักงานประมงจังหวัด ระยอง
		3.6 การรับเรื่องราวร้องทุกข์การจริตของข้าราชการ ในการปฏิบัติงาน	-	- จำนวนครั้งที่มีการ ร้องเรียนการทุจริตของ ข้าราชการผ่านเว็บ ไซด์/ผู้รับเรื่องร้องทุกข์ ของสำนักงานฯ	ไม่เกิน 5 ครั้ง/ปี	สำนักงานคลังจังหวัด ระยอง
		3.7 วางระบบควบคุมภายในและระบบบริหาร ความเสี่ยง	-	- จำนวนระบบที่จัดทำ	1 ระบบ	สำนักงานทางหลวง ชนบทจังหวัดระยอง
		3.8 มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้ งบประมาณของหน่วยงาน	-	- จำนวนระบบ 1	1 ระบบ	สำนักงานทางหลวง ชนบทจังหวัดระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตภาครัฐ (ต่อ)		3.9 กิจกรรมตามหลักการและวิธีการเกี่ยวกับการเงินของรัฐในระบบ GFMS ที่กระทรวงการคลังกำหนด	-	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการด้านการเงินการคลัง	ร้อยละ 100	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดระยอง
		3.10 พัฒนากลไกพร้อมรับการตรวจสอบการสังคม	งบประมาณ 2553	- ร้อยละของการตรวจสอบ		ทัศนสถานเปิดห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
		3.11 จัดอบรมสมาชิกเครือข่ายยุติธรรมชุมชน	งบประมาณ สำนักงานฯ	- ร้อยละของสมาชิกที่ผ่านการอบรมและได้รับความรู้	ร้อยละ 100	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดระยอง
		3.12 ประชุมอาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม จังหวัดระยอง	งบประมาณ สำนักงานฯ	- ร้อยละของอาสาสมัครที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ	ร้อยละ 70	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดระยอง
		3.13 จัดทำระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	งบทด	- จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	1 ครั้ง/ปี	งานบริหารทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัด ระยอง
		3.14 เผยแพร่ประกาศขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน	งบทด	- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประกาศขั้นตอนการปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ ให้ทราบทั่วกัน	อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ทุกงาน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานขนส่งจังหวัด ระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตภาครัฐ (ต่อ)		3.15 จัดทำและเผยแพร่ป้ายแสดงอัตรา ค่าธรรมเนียมที่ทางการจัดเก็บเพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้	งบปกติ	- จำนวนป้ายแสดง อัตราค่าธรรมเนียมที่ ทางราชการจัดเก็บที่ เผยแพร่ให้ประชาชน ทราบทั่วกัน	อย่างน้อย 2 ป้าย	ทุกงาน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานขนส่งจังหวัด ระยอง
		3.16 สร้างระบบควบคุมภายใน	-	- ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ	ร้อยละ 80	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ระยอง
4. เสริมสร้างศักยภาพ เจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	4.1 จัดประชุมชี้แจงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านระบบวีดิ ทัศน์ทางไกล จากกระทรวงมหาดไทย	-	- ร้อยละของส่วน ราชการที่จัดเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ 60	กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สนจ.ระย.
		4.2 จัด โครงการสัมมนา เรื่อง “วาระแห่งชาติ ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และ การป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ”	200,000	- ร้อยละของบุคลากร ในจังหวัดที่ผ่านการ สัมมนา	1 ครั้ง/250 คน	ปลัดจังหวัดระยอง (ที่ทำการปกครองจังหวัด ระยอง)
		4.3 โครงการพัฒนาศักยภาพองค์ความรู้/ถ่ายทอด ความรู้มาตรการและกิจกรรมเพื่อการป้องกันความ เสี่ยง	-	- ร้อยละของข้าราชการ ที่ได้รับการถ่ายทอด ความรู้ระเบียบสร.ว่า ด้วยการพัสดุ	90 คน	หัวหน้าและเจ้าหน้าที่ พัสดุ สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด ระยอง
		4.4 โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการ	-	- ร้อยละของข้าราชการ ที่ได้รับการส่งเสริม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90	สนง.พระพุทธศาสนา จังหวัดระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. เสริมสร้างศักยภาพ เจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (ต่อ)		4.5 ส่งบุคลากรสำนักงานฯ เข้าฝึกอบรมในเรื่อง ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2546	10,000	- บุคลากรเข้ารับการ อบรมหลักสูตรฯ	1 ครั้ง	ประมงจังหวัดระยอง สนง.ประมงจังหวัด ระยอง
		4.6 พัฒนาบุคลากรสำนักงานคลังเพื่อป้องกัน การทุจริต	-	- ร้อยละของบุคลากร สำนักงานคลังที่ได้รับ การอบรมและการ ควบคุมภายใน	ร้อยละ 70	สำนักงานคลังจังหวัด ระยอง
		4.7 ส่งเสริมให้ข้าราชการมีความรู้เกี่ยวกับทาง การเงินการคลัง	-	- จำนวนครั้งการ ส่งเสริม	4 ครั้ง	สำนักงานทางหลวง ชนบทจังหวัดระยอง
		4.8 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและ ทักษะในการปฏิบัติงานตามภารกิจและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ.ร.	-	- จำนวนครั้งการพัฒนา	2 ครั้ง/ 6 คน	สำนักงานทางหลวง ชนบทจังหวัดระยอง
		4.9 วางระบบและการดำเนินการ พัฒนาเจ้าหน้าที่ ให้มีรูปแบบการทำงานแบบมืออาชีพ	งบประมาณ 2553	- ร้อยละระดับความ พึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ต่อการทำงานแบบมือ อาชีพ	ร้อยละ 85	ทัศนสถานเปิดห้วยโป่ง จังหวัดระยอง
		4.10 ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดระยอง	งบประมาณ สำนักงานฯ	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ 100	สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดระยอง
		4.11 จัดการอบรม/สัมมนา/ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	งบปกติ	- จำนวนครั้งที่จัด อบรม/สัมมนา และส่ง บุคลากรเข้ารับการ	อย่างน้อย 4 ครั้ง	งานบริหารทั่วไป สำนักงานขนส่งจังหวัด ระยอง

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2553		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. เสริมสร้างศักยภาพ เจ้าหน้าที่รัฐในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (ต่อ)				อบรมสัมมนา เพื่อ พัฒนาสมรรถนะและ ทักษะความรู้ในการ ปฏิบัติงาน		
		4.12 โครงการส่งเสริมข้าราชการในหน่วยงาน ประพฤติตนตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ	-	- ร้อยละของจำนวน ข้าราชการในหน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100	สำนักงานปลัด จังหวัดระยอง
